

Согласовано:

Председатель профкома
МУП ЩМР «Межрайонный
Щёлковский Водоканал»
С.С. Осипов
« 2018 г.



Утверждаю:

Генеральный директор
МУП ЩМР «Межрайонный
Щёлковский Водоканал»
А.П. Цыварев
2018 г.



**ПЕРЕЧЕНЬ
профессий работников
МУП ЩМР «Межрайонный Щёлковский Водоканал»,
которым в дни работы устанавливается бесплатная выдача молока
или других равноценных пищевых продуктов**

№ п/п	Наименование профессий и видов работ
Молоко или другие равноценные продукты	
1.	Инженер по бактериологическому анализу
2.	Инженер-технолог, обслуживающий цеха механического обезвоживания осадка
3.	Оператор на решетке
4.	Оператор на решетке (иловой воды)
5.	Оператор на песколовках
6.	Оператор установок по обезвоживанию осадка
7.	Оператор хлораторной установки
8.	Слесарь-ремонтник цеха механического обезвоживания осадка
9.	Техник 1 категории по бактериологическому анализу
10.	Лаборант химико-бактериологического анализа
11.	Электрогазосварщик
12.	Механик цеха механического обезвоживания осадка

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

2. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену. Молоко выдается при выполнении работ во вредных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены (т.е. 50% рабочего времени работник должен быть занят на работах с вредными условиями труда).

3. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях

рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45 и в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 19.04.2010 № 245н.

4. Замена молока может быть произведена:

4.1. другими равноценными продуктами, предусмотренными нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, перечень которых согласован с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

4.2. когда по тем или иным причинам невозможна выдача работникам молока, с согласия работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации.

5. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами, а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

6. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдением настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя или на уполномоченного работодателем ответственного лица.

**Нормы
бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут
выдаваться работникам вместо молока**

№п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 %	500 г
2.	Творог не более 9 % жирности	100 г
3.	Сыр не более 24 % жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

7. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью 2,5% или равноценных пищевых продуктов в

розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

8. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

9. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливается работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации

10. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя.

11. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

12. Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, решаются работодателем самостоятельно с учетом положения коллективного договора

13. Ответственность за своевременное обеспечение работников МУП ЦМР «Межрайонный Щёлковский Водоканал» молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, или замена молока компенсационной выплатой, возлагается на руководителей подразделений.

Контроль за своевременным обеспечением работников молоком возлагается на отдел охраны труда и профком.

Исполняющий обязанности начальника
отдела охраны труда

Л.Н. Дурнева