

Согласовано:

Председатель профкома  
МП ЩР «Щёлковский  
Водоканал»

С.С. Осипов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.



Утверждаю:

Генеральный директор  
МУП ЩМР «Межрайонный  
Щёлковский Водоканал»

А.П. Цыварев

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о единовременном премировании**  
**за сложность и напряженность в труде**  
**работников МУП ЩМР «Межрайонный Щёлковский Водоканал»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МУП ЩМР «Межрайонный Щёлковский Водоканал» (далее – Предприятие).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях установления на Предприятии единых условий и порядка выплаты единовременного денежного поощрения работникам за сложность и напряженность в труде.

1.3. Единовременное премирование работников Предприятия производится в целях усиления их материальной заинтересованности в конечных результатах труда, увеличении объёмов и повышения качества предоставляемых услуг, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, экономии трудовых и материальных ресурсов, и зависит от уровня сложности, напряженности выполняемой работы, оперативности достижения конечного результата.

1.4. Премияльные выплаты могут быть назначены по итогам работы за месяц, в пределах средств, на оплату труда, с учетом обеспеченности финансовыми ресурсами.

1.5. Единовременная премия по предусмотренным настоящим Положением основаниям может быть установлена в размере до 100% месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника, в исключительных случаях по решению генерального директора может превышать месячную тарифную ставку (должностной оклад).

1.6. При принятии решения о единовременном премировании работника учитываются показатели его работы, отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и применения дисциплинарного взыскания, привлечения работника к административной ответственности.

1.7. Единовременное премирование за сложность и напряжённость в труде является формой единовременного денежного поощрения, не является гарантированной ежемесячной формой оплаты труда работников Предприятия.

1.8. Порядок выплаты единовременного премирования за сложность и напряженность в труде, установленный настоящим Положением, распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

## **2. Критерии оценки выполненных работ и условия выплаты единовременной денежной премии за сложность и напряжённость в труде**

2.1. Критериями оценки сложности и напряжённости труда, по которым вносятся предложения о выплате единовременной премии, являются:

2.1.1. Исполнение трудовых должностных (профессиональных) обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;

2.1.2. Технологическая сложность самостоятельно выполненных работ;

2.1.3. Своевременное выполнение работ в условиях ограниченных сроков;

2.1.4. Выполнение работ в условиях особого режима и графика;

2.1.5. Выполнение работ с увеличенной нагрузкой в сравнении с аналогичными должностями;

2.1.6. Оперативное решение комплексных задач в ходе выполнения порученного задания;

2.1.7. Многообразие решаемых задач, требующих значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений;

2.1.8. Качественная координация работников и структурных подразделений при решении комплексных вопросов оперативного характера.

## **3. Основание для начисления и выплаты единовременной премии за сложность и напряжённость в труде**

3.1. Основанием для выплаты единовременной премии по показателям, предусмотренным настоящим Положением, является приказ генерального директора Предприятия, изданный в соответствии со служебной запиской руководителя структурного подразделения.

3.2. Служебная записка согласовывается на предмет наличия оснований для премирования и определения размера единовременного премирования – с генеральным директором.

## **4. Заключительные положения**

4.1. Единовременная премия за сложность и напряжённость в труде служит выплатой, назначаемой работнику индивидуально в каждом конкретном случае.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании изменения действующего законодательства и локальных нормативных

актов Муниципального унитарного предприятия Щёлковского муниципального района «Межрайонный Щёлковский Водоканал», а также на основании результатов анализа и пересмотра показателей результативности и эффективности деятельности Предприятия.

4.3. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся при наличии денежных средств на указанные цели.

4.4. Настоящее Положение действует до его отмены.

Заместитель генерального директора  
по экономике и финансам



А.Г. Малыгин

Начальник отдела труда  
и заработной платы



Е.Н. Живина