

Согласовано:

Председатель профкома
МУП ЩМР «Щёлковский
Водоканал»

С.С. Осипов
« » 2018г.



Утверждаю:

Генеральный директор
МУП ЩМР «Межрайонный
Щёлковский Водоканал»

А.П. Цыварев
« » 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о единовременном премировании** **за выполнение особо важных производственных заданий** **работников МУП ЩМР «Межрайонный Щёлковский Водоканал»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится для обеспечения материальной заинтересованности работников МУП ЩМР «Межрайонный Щёлковский Водоканал» (далее Предприятие) в выполнении конкретных заданий, имеющих особо важное значение в повышении эффективности производства, ритмичности работы объектов водопроводно-канализационного хозяйства.

1.2. Единовременная премия за выполнение особо важных производственных заданий – это одна из форм поощрения, направленная на стимулирование работников Предприятия в целях выполнения работ, обеспечивающих непрерывность и качество оказываемых услуг водоснабжения, водоотведения и очистки стоков.

2. Условия единовременного премирования

2.1. К особо важным производственным заданиям относятся:

2.1.1. Предотвращение аварий на сети или ликвидация аварий в сроки меньше, чем предусмотрено нормативами;

2.1.2. Срочный ремонт запорной арматуры на сетях (колодцах) для предотвращения утечек в сети;

2.1.3. Предотвращение аварий на технологическом и энергетическом оборудовании водопровода и канализации или устранение в кратчайшие сроки их последствий;

2.1.4. Внедрение мероприятий, способствующих снижению расхода электроэнергии;

2.1.5. Ликвидация аварийных ситуаций на насосных станциях;

2.1.6. Проведение мероприятий по улучшению качества очистки воды и повышение надёжности работы сооружений;

2.1.7. Проведение мероприятий, способствующих снижению расхода материальных затрат;

2.1.8. Предотвращение остановки насосного оборудования, выполнение повышенного объема работ при устранении аварий на станциях;

2.1.9. Предотвращение аварий или устранение их в сроки, ниже нормативных;

2.1.10. Внедрение мероприятий по снижению трудоёмкости и снижению расхода строительных материалов;

2.1.11. Проведение ремонтных работ сетей и сооружений ВКХ ранее установленных сроков и с надлежащим качеством;

2.1.12. Досрочное выполнение мероприятий по улучшению условий труда;

2.1.13. Сборка ответственных узлов и агрегатов в сжатые сроки;

2.1.14. Выполнение в кратчайшие сроки и с надлежащим качеством распоряжений управлений и отделов Администрации Щёлковского района, управления по вопросам коммунального хозяйства. Комитеты и управления Министерства жилищно-коммунального хозяйства и др.;

2.1.15. Организация и руководство мероприятиями по обеспечению непрерывности производственного процесса, качественному и своевременному выполнению производственными участками поставленных задач особой важности и сложности;

2.1.16. Прохождение проверок соответствующих органов без замечаний.

2.1.17. Поступление на расчетные счета Предприятия неустойки (штрафов, пеней) взысканных по решению суда или поступившая от задолжника добровольно на основании соблюдения претензионного порядка урегулирования спора.

Премия начисляется в следующем размере:

- правовому управлению до 2,5% от суммы поступившей неустойки (штрафов, пеней);

- бухгалтерии до 0,5% от суммы поступившей неустойки (штрафов, пеней);

- управлению по работе с абонентами Щёлковского района до 0,5% от суммы поступившей неустойки (штрафов, пеней).

2.2. Работодатель имеет право премировать работников Предприятия за работу, не включенную в перечень, но выполнение которой имеет значение для бесперебойной деятельности предприятия, требующей от исполнителя повышенной ответственности.

3. Порядок начисления премии

3.1. Размер премии за выполнение особо важного задания работнику определяется в каждом конкретном случае в зависимости от степени сложности задания, срочности и трудоёмкости его выполнения и может составлять до 100% месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника, в исключительных

случаях по решению генерального директора может превышать месячную тарифную ставку (должностной оклад).

3.2. Премия за выполнение особо важных производственных заданий выплачивается за счёт фонда заработной платы.

3.3. Начисление и выплата единовременной премии за выполнение особо важного производственного задания производится непосредственно после его завершения.

3.4. Основанием для начисления и выплаты премии является приказ генерального директора Предприятия.

3.5. Основаниями для издания приказа являются: служебная записка руководителя структурного подразделения, работниками которого выполнено особо важное задание, согласованная с заместителем генерального директора (по направлению) и прилагаемые документы, подтверждающие выполнение такого задания.

3.6. Подготовка проекта приказа о начислении единовременной премии за выполнение особо важных производственных заданий осуществляется Отделом труда и заработной платы.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании изменения действующего законодательства и локальных нормативных актов Муниципального унитарного предприятия Щёлковского муниципального района «Межрайонный Щёлковский Водоканал», а также на основании результатов анализа и пересмотра показателей результативности и эффективности деятельности Предприятия.

4.2. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся при наличии денежных средств.

4.3. Настоящее Положение действует до его отмены.

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Начальник отдела труда
и заработной платы



А.Г. Малыгин

Е.Н. Живина